

# Elektrosvit

ZAREGISTROVANÝ V MEDZINÁRODNOM STREDISKU ISDS V PARÍŽI S ISSN 1210 - 2148

ROČNÍK: XLIX

ČÍSLO: 4

APRÍL 1998

Odborári rokovali na konferencii 26. marca t.r.

## Výročný účet

Konferenciu viedla Eva Pírohová a postupne slovo odovzdávala referujúcim kolegom. Správu o činnosti predniesol predseda VZO OZ KOVO Jozef Bachúrik. (Uverejňujeme ju na inom mieste.) Správu dozornej a revíznej komisie predkladala Ildikó Bačová. Správu o čerpaní odborových prostriedkov za rok 1997. Návrhu rozpočtu čerpania odborových prostriedkov na rok 1998 a návrhu Zásad hospodárenia s odborovými prostriedkami sa ujal Agneša Borková. Návrh Statútu ZO OZ KOVO a Návrh volebného poriadku ZO OZ KOVO komentoval Jozef Bachúrik.

Diskusia bola skôr tribunou písaných anonymných otázok a priamych odpovedí členov

Presne na deň rok od predchojej konferencie ZO OZ KOVO sa zišlo na rokovanie tohtoročnej konferencie 26. marca do 70 delegátov DO. Hosti privítala Agneša Borková a boli nimi: člen predsedníctva Rady OZ KOVO Bohumil Moravec, predseda predstavenstva a.s. Jozef Šutka, generálny riaditeľ a.s. Ing. Štefan Pétery, manažér spoločnosti pre riadenie ekonomiky Ing. Ján Dolobáb, ďalší odborní manažéri, konateľi s.r.o. a dôchodcov zastupovali Ján Tóth a Ladislav Doležal.

manažmentu. Za račníckou tribunou sa vystriedali podľa poradia: generálny riaditeľ a.s. Ing. Štefan Pétery, konateľ s.r.o. Svetiláďa Ing. Viliam Kvasňovský, manažér spoločnosti pre riadenie ekonomiky Ing. Ján Dolobáb, predseda predstavenstva a.s. Jozef Šutka a člen predstavenstva Rady OZ KOVO Bohumil Moravec. (Neskратené príspevky uverej-

ňujeme na inom mieste.) Správu mandátovej komisie predkladal Jozef Krutek. V zastúpení návrhovej komisie uznesenie predložil Marián Čičman. Záverčným slovom rokovanie konferencie zakročil predseda VZO OZ KOVO Jozef Bachúrik. (Dostáva priestor na inom mieste časopisu.)

**Tohtoročná celozávodná dovolenka bude od 20. do 31. júla**

Viaceri spolupracovníci sa prezvedali, aký je predpokladaný termín celozávodnej dovolenky. V záujme toho, aby nevznikli rôzne dohady a výklady, uverejňujeme z časti kolektívny zmluvy o pracovnom čase a čase odpočinku tak, ktorá sívisí s hromadnou dovolenkou. Citujeme:

Zamestnávateľ umožní priliadnuc na potrebu plnenia svojich úloh a na oprávnené záujmy zamestnancov čerpanie celozávodnej dovolenky pre čo najväčší počet zamestnancov v termíne 20. - 31. júla 1998. Zamestnávateľ predná určenie doby čerpania dovolenky mimo stanovený termín s odborní najneskôr 30 dní vopred a čerpanie oznámí zamestnancovi aspoň 14 dní vopred.

- ORO -

Nech sa o našich výrobkoch vie!

## Aktivity marketingu

Útvar marketingu a logistiky prvý štvrtročný činnosť zavŕšil zorganizovaním účasti našej firmy na VI. medzinárodnom veľtrhu elektrotechniky, elektroniky, merania, regulácie a osvetlenia, ktorý je známy pod názvom AMPÉR. Uskutočnil sa 17. - 20. marca na pražskom Strahove. Elektrosvit predstavil na ploche 30 m<sup>2</sup> do 80 typov svietidiel. Medzi nimi boli okrem reprezentantov klasického sortimentu aj nové účelné svietidlá MIRA z N. Zámkov, ako aj inovované cestné svietidlá zo Svatobořic, ďalej nové žiarivkové svietidlo pre kompaktné zdroje INTERNA a nové prenosné svietidlo s vypínačom z Vrakuše. Do výstavnej činnosti aktivít marketingu patrí aj účasť na 8. ročníku podujatia SLOVAKOMEDIA z Žiliny 10. - 13. februára, kde odborní verejnosť zaujalo nové zubokérarské nástenné svietidlo a nové operačné svietidlo ANGENIEUX. S cieľom podnikliť záujem odborníkov o naše výrobky sa zúčastnila naša firma 5. - 6. marca aj na I. ročníku obchodno - kontraktčného stretnutia v Tatranskej Lomnici. Usporiadala ich spoločnosť REMA, ktorá prvý deň pozvala na výstupu, prednášky, ako I. odborné konzultácie projektantov a druhý deň primátorov miest a obcí - prevažne z regiónu Spiša. Elektrosvit sa prezentoval osobitne s účinnými svietidlami a na paneloch si záujemci mohli vybrať zo svietidiel osvetľujúcich byty a spoločenské priestory, ktoré predstaví a bližšie v prednáške priblížil Ing. Róbert Mizere.

- mš -

## DOPLNOK Č. 2

KU KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE A K MZDOVÉMU PREDPISU NA ROK 1997

Na základe kolektívneho vyjednávanía s VZO OZ KOVO vo veci úpravy niektorých častí kolektívnej zmluvy a mzdového predpisu sa zmluvné strany dohodli na rozšírení textu nasledovne:

**1.0.** Do kolektívnej zmluvy sa doplní nový bod C.2.8 s týmto znením: V prípade predpokladu, že zamestnanec odpracuje aspoň 80 dní v kalendárnom roku v rámci Elektrosvit Nové Zámky, a.s. e jej dcérských spoločností, vrátane prestupov medzi nimi, vzniká mu nárok na dovolenku za kalendárny rok s rešpektovaním predchádzajúcich bodov KZ. Pomerný čas dovolenky za kalendárny rok v dĺžke 1/12 patrí zamestnancovi za každý odpracovaný mesiac. Pomerný čas dovolenky mu poskytne ten zamestnávateľ, u ktorého odpracoval prevažnú väčšinu mesiaca. Ak zamestnanec zmení zamestnávateľa v polovici mesiaca, pomerný čas za tento mesiac mu poskytne nový zamestnávateľ.

**2.0.** Platnosť mzdového predpisu sa predlžuje o 1 kalendárny mesiac, t.j. do 30. apríla 1998.

Tento doplnok tvorí súčasť platnej kolektívnej zmluvy, a nadobúda účinnosť dňom 1. januára 1998. - ORO

Z poverenia VZO Správu o činnosti ZO OZ KOVO Elektrosvit Nové Zámky, a.s. na konferencii odborárov 26. marca 1. r. predkladal predseda Jozef Bachúrik. Uverejňujeme ju v plnom znení.

O všetkých krokoch, ktoré v priebehu roka závodný výbor robil, bola členská základňa informovaná, boli konzultované a schvaľované jednotlivými dielenskými výbormi. Chronologicky by sme sa chceli aspoň pri niektorých dôležitých bodoch zastaviť a späťne ich hodnotiť.

4. - 5. mája 1997 sa uskutočnil v Piešťanoch II. zjazd odborovej zväzky KOVO. Na zjazde boli prijaté nové Stanovy a Volebný poriadok zväzu. Novoprijatým dokumentom sa musí prispôbiť aj naša organizácia. Preto dnes aj my budeme prijímať nový Statút a Volebný poriadok základnej organizácie. Ďalej zjazd prijal program na nasledujúce štvorročné obdobie. Spomenieme aspoň niektoré z ňich:

■ Akceptovať rozvoj slovenského hospodárstva, pokiaľ priniesie rast zamestnanosti a životnej úrovne.

■ Podporovať privatizačný proces, ak vytvorí podmienky na rozvoj hospodárstva.

■ Nepripustiť, aby negatívne dopady transformačných procesov znášali výlučne zamestnanci.

■ Presadzovať zachovanie Zákonníka práce.

■ Nepripustiť zo strany štátu zásahy do kolektívneho vyjednávania.

■ Presadzovať skrátenie pracovného času a nárast mzdy, aby bol zabezpečený rast reálnych príjmov.

■ Žiadať zmenu výpočtu dôchodku a odmietnuť zvýšenie celkovej hranice odchodu do dôchodku.

■ Žiadať zmenu systému výpočtu dennej dávky nemocenského.

Sami môžete posúdiť, čo sa z programového vyhlásenia plní. Rokovania v tripartite sú zložité a zo strany vlády boli určité čas prakticky zablokované.

7. mája 1997 navštívili našu a.s. predsedu KOVO Emil Machyna. Rokovalo sa o pripravovanej privatizácii a o situácii v našej a.s., ako aj v regióne.

Následne 22. mája sa uskutočnilo na ministerstve hospodárstva pracovné stretnutie zástupcov všetkých firiem, ktoré sa zaoberajú na Sloven-

sku výrobou, ktorá má niečo spoločné s elektrotechnikou. Na stretnutí zástupcovia ministerstva oznámili odvetvia v elektrotechnike, do ktorých bude v budúcnosti smerovať vládna a štátna podpora. Žiaľ, výroby svetiel, čo malo, má a žiaľ, obáva sa, že aj bude mať dopad na zamestnanosť aj u nás. Napriek týmto poznaniam manažment spoločnosti pra-

sk inému zamestnávateľovi zostali nedotknuté práva, ktoré im vyplývajú z pracovnej zmluvy, kolektívnej zmluvy, mzdového predpisu a iných predpisov, ktoré platili v Elektrosvite a.s. Prežívali sme v tom období niečo nepoznané. Z nášho pohľadu niektoré rozhodnutia pôsobili chaoticky. Spoločnosti boli akoby hodené do hlboké vody a buď sa naučia plávať alebo sa utopia. Preto je aj na nás, odborároch, nakoľko sme schopní pomôcť konateľom v týchto ťažkých začiatkoch.

5. septembra 1997 sa uskutočnilo aj vďaka našej iniciatíve na pôde akciovky stretnutie s príamoťom Nových Zámok Ing. Ondrejom Csandrom. Prevažnú z vás iste nie je tajomstvom, že vzťahy medzi našou

zložitejšie, že v ELSVITE nie je kolektívna zmluva. Niečo podobné bolo aj pri prestupe požiarnikov do Komplexu s.r.o. Tam je situácia o to zložitejšia, nakoľko zamestnávateľ nevypláca počas zamestnancom ani mzdy.

2. decembra 1997 navštívili našu organizáciu podpredsedu ZO KOVO Peter Jančík, ekonómka Ing. Mária Petrová a právny poradca Mgr. Ján Bočák. S podpredsedom rokovala nová Rada predsedov o situácii vo firme. Ekonómka a právnik prerokovali s nami náš nový Statút a Volebný poriadok. Po týchto konzultáciách boli dané dokumenty na jednotlivé dielenské výbory k pripomienkovaniu.

3. decembra 1997 sa aj za našej účasti uskutočnilo pracovné stretnutie predstaviteľov zo zástupcami bánk, poštovej a úradu práce. Na tomto stretnutí mala vzniknúť dohoda, ako sa bude v budúcnosti postupovať voči našej firme v rámci exekúcijských konaní. V tom čase sa tento problém nevyriešil, nakoľko zástupcovia poistovní trvali na exekúciách voči našej spoločnosti. Pokiaľ máme najčerstvejšie informácie, tak s niektorými poistovňami sa splátkovo kalendárne podpísali a dokonca jedna banka poskytla s.r.o. Svietlida aj prevádzkový úver.

Z nášho pohľadu bol minulý, ale už aj tento rok najväčší problém pri plynulom zabezpečení výroby. Prakticky neprešiel mesiac, v ktorom by sa nepráročili zamestnanci. Problémy sa vyskytli pri pridelovaní osobných ochranných pracovných prostriedkov, ale aj pri vykurovaní dielni a kancelárií kvôli nedostatku financií.

Hlavnou náplňou činnosti odborov však je obhajovať práva zamestnancov a nie zabezpečovať prácu.

Kolektívne vyjednávania v t.r. sa začali 28. januára 1998. Priebeh - mieme povedané - v napätom ovzduší. Počas ich priebehu sa prepušťať, boli odstavky, vo výrobe a na niektorých spoločnostiach nebola vyplátená zamestnancom pohyblivá zložka mzdy.

Ako prvé sme dojednali zásady tvorby a čerpania sociálneho fondu na jednotlivých spoločnostiach. Zamestnanci a štát navrhovali niektoré

## Bilančná a podnetná

coval na privatizačnom projekte, podotýkajúc, že za našej účasti a 18. júna 1997 bola na Fonde národného majetku podpísaná zmluva o odplatom prevode akcií Elektrosvitu a.s. pre manažérsko-zamestnaneckú a.s. ELSVIT, kde majú zamestnaní 34 percent akcií. Akcie do dnešného dňa neboli vydané. Preto je to na nás, do akého časového horizontu budeme iniciovať ich vydanie.

V júli prebehli rokovania medzi manažmentom a odborními o koncepcii bytovej politiky. V súčasnosti sa pripravujú dva varianty na odpradávanie podnikových bytov a celá transakcia by sa mala uskutočniť do konca tohto roka.

7. augusta 1997 podpísal zamestnávateľ predbežnú zmluvu s Doplnkovou dôchodkovou poisťovňou Tatry - Sympatia, Žiaľ, zmluva na ostro do dnešného dňa podpísaná nebola. Budeme musieť nanovo vyjednávať o podmienkach pripisovania, ale už s jednotlivými dcérskymi s.r.o.

Od 1. októbra 1997 vznikli v Nových Zámkoch štyri dcérske s.r.o. so stopercentným vkladom Elektrosvitu a.s. Rokovania so zamestnávateľom boli zložité a aj zdĺhavé. Zamestnancom pri prechode

firiem a mestom sú - mieme povedané - chladné. Dúfame, že po tomto stretnutí začnú obe strany medzi sebou komunikovať inak ako doteraz. Vedzime a pracujeme v tomto meste spoločne. Podľa nášho názoru ignorácia a osočovanie ani jednej strane neprospieja, ale vzájomná spolupráca môže pomôcť firme aj mestu.

27. októbra 1997 sa uskutočnilo v Nitre verejné zhromaždenie občanov, ako protest proti vládou schválenej mzdovej regulácii. Tohoto zhromaždenia sa zúčastnili aj niektorí z nás. Vláda nakoniec mzdovú reguláciu zmierila, no nezrušila a od 1. januára 1998 je v platnosti a dnes prakticky, keď sa končia kolektívne vyjednávania, bude mať dopad na nás všetkých.

V novembri 1997 sme absolvovali rokovania o prerodení zostatku sociálneho fondu z ekciovky na jednotlivé dcérske spoločnosti. Fond bol nakoniec akýkoľvek na jednotlivé dcéry prerozdelený. Nevieme si predstaviť, akoby sa bola dotavila strava, vyplácali odmeny na jubileá atď., keby sa táto dohoda nebola uzatvorila. Ďalej nám v novembri prestupovali zamestnanci do ELSVITU. Rokovania boli o to



Predseda predstavenstva a.s. Jozef Šutka podčiarkol:

## Máme jediná šancu: PREŽIŤ

Predseda predstavenstva a.s. Elektrosvit Jozef Šutka po úvodnom pozdrave adresovanom hosťom a delegátom odborárskej konferencie 26. marca t.r. povedal.

- Začnem s tým, čo nebolo celkom zodpovedané, a to otázka, kedy sa odrazíme od dna? Tu sa skutočne už odrazili niektoré firmy od dna. Sú to: Novofrukt, Mäsozávod, Sigma, Stehlo a iní, a my aj napriek tomu, že sme dostali tri mesiace, už sme tu tri roky. Je to vďaka vám, vďaka vašej trezlivosti a vďaka všetkému, čo sa nám tu podarilo. Musím však povedať, že odrážanie od dna bolo v znamení rôznych tvrdých posilňov, ktoré tu boli spomenuté. Ale to neboli tvrdé, ale zákerne postihy,

pretože štátna správa vyčkávala dlhé obdobia a manažmenty, ktoré sa niesli v znamení čohosi, nám zavesili to, čo sa dnes volá exekúcia. Elektrosvit je v znamení exekúcií a kto vie, čo je to exekútor, vie, čo sú to za problémy, ale aj na šibenicu si človek zvykne - musel sme si zvyknúť. Vrátim sa k otázke, ktorá bola adresovaná pánu Dolobáčovi, a to k presunu výroby z Čiech. Áno, výroba z Čiech sme poposúvali. Karlovy Vary sú pripravené na predať, Teplice v Č. takisto, pravdepodobne

aj Ostrava, možno aj Svatobřice a určite predáme aj ďalšie časti. Tým som skoro povedal, že predáme celé Čechy, ale presun výroby v tom zmysle, ako som ho pochopil podľa položené otázky kohosi, je dnes možný jedine vtedy, keď by sme mali na to prostriedky, lebo ten presun výroby by dnes stál obrovské peniaze. Musíme zaplatiť na hraniciach rôzne poplatky. Presun výroby sa mal udiť v prvom polroku 1994. Vtedy sa to dalo a vtedy to mnohé škóvné české firmy urobili. Tu nechali veci a zamestnancov, ktorí už päť rokov chodia do práce za šesťdesiatpercentnú mzdu (Pokračovanie na 5. str.)

■ Kedy sa uskutočnia slová tohto manažmentu o presunú výroby z Čiech a kedy sa začne matka - čiže Elektrosvit - odrážať od dna alebo ešte stále konstatujeme, že padáme a nie je schopnosť to zastaviť inak iba prepúšťaním?

■ Čo robí a ako sa snaží dozimná rada pomôcť a zastaviť úpadok firmy?

■ V zmysle ochrany a bezpečnosti pri práci prináležia základné ochranné prostriedky. To sú: rukavice,

## Otázky

obuv a pracovný odev. Otázka znie: prečo sú tieto prostriedky limitované, keď pracovník tieto používa každý deň?

■ Hygiena práce - hlavne pr. II. a III. zmenu. Nie je zabezpečená dodávka teplej vody pri ukončení zmien. Podľa správania sa zodpovedných pracovníkov nám pripadá akoby populudňajúca a nočná zmena vôbec neboli. Uvažuje sa o náprave v budúcnosti?

■ V dôsledku nepravidielného prísunu materiálu alebo kapacitného využitia stroja pracujeme v nadčasoch, a to i v sobotu a nedeľu. Podľa ZP a KOZ po dohode so zamestnávateľom prislúcha za prácu nadčas príplatok. Ziaľ, od augusta minulého roka tomu tak nie je. Prečo?

Prihovor generálneho riaditeľa Ing. Štefana Péteryho

## Roztopiť snehovú gufu problémov

Na konferencii odborárov vystúpil v úvode diskusie generálny riaditeľ a.s. Elektrosvit Ing. Štefan Pétery. Na začiatku sa odvolával na správu predsedu VZO OZ KOVO Jozefa Bachúrika, v ktorej - ako povedal - "bola aktuálna situácia podniku dosť plasticky načrtnutá." Pripojil k nej niekoľko faktov, ktoré menia polohu podniku spreď roka. Ďalej hovoril.

-To je jeden z dôsledkov tých problémov, s ktorými naša firma zápala. Od začiatku predošlého roka sme prekonávali množstvo problémov. Prírodnal by som to akajsi hodenej snehovej gule do kopca, ktorá sa kotúľa späť. Našou úlohou je ju zadržat, prip. rozpuštiť. Nechcem polemizovať so správou pána predsedu, ani hľadať nejaké výhovorky v minulosti, ale pre ilustráciu by som predsa len uviedol aj niekoľko čísiel. Výrobný trend je klesajúci, lebo v roku 1995 sme vyrábali za 604 mil. Sk, v roku 1996 to už bolo len za 529 mil. Sk a v roku 1997 za 424 mil. Sk. Obchodná činnosť a aktivity približne tieto čísla kopiruje. Problémy, s ktorými sme v predošlom roku zápali, boli v oblasti využívania výrobných kapacít, realizácie vyrobenej produkcie, predovšetkým však v oblasti financovania jednotlivých hospodárskych činností. Kľúčovým problémom však neboli predať, ale výroba. Bolo problémom vyrobiť načas a vyrobiť v takej

(Pokračovanie na 6. str.)

Člen predsedníctva Rady OZ KOVO Bohumil Moravec

## Pomenovať veci pravým menom

Člen Rady OZ KOVO Bohumil Moravec pozdravil konferenciu v mene OZ KOVO a uviedol niekoľko poznámok myšlienok. - Nie je problém vo vás, zamestnancoch tohto podniku a v rôznych podnikoch, že by sa vám nechcelo pracovať a hľadať rezervy. Obávam sa však, že nie je zodpovednosť celkom ani na tomto manažmente za stav, v ktorom sa váš podnik a ostatné podniky nachádzajú. Tých dôvodov je celý rad a nie je možné ich povedať jednou vetou, ale väčšinou ich poznáme. Sú to skôr podnikateľské podmienky, ktoré u nás sú vytvorené tak, ako sú.

Prednedávnom mi jeden novinár položil otázku, pretože pôsobím v regióne

Nitrianskeho kraja, aby som vymenoval také typické podniky, ktoré sú v úpadku a s ktorými je to zlé a potom, samozrejme, chcel počuť dôvody a príčiny, ktoré k tomu viedli. Zamyslel som sa a odpovedal som opačne. V našom kraji je 30 ZO OZ KOVO v priemyselných podnikoch a z týchto 30 sú 2 alebo 3 firmy, o ktorých môžem povedať, že sú stabilizované, majú výrobný program, ľudia tam robia, majú aj istotu, že ešte o rok a o 5 rokov budú existovať a budú mať načas výpady. Väetky ostatné podniky sú nejakým spôsobom ohrozené a nikto nevie povedať, ako to s nimi dopadne.

(Pokračovanie na 7. str.)



## Príhovor manažéra spoločnosti pre riadenie ekonomiky

Ing. Jána Dolobáča na konferencii odborárov

**Rozsiahly príhovor - ktorého obsahom boli aj odpovede na písomné otázky delegátov - manažér spoločnosti pre riadenie ekonomiky Ing. Ján Dolobáč začal s tvrdením, že je síce finančným manažérom, ale bez financií. Pokračoval:**

Je to nevdáča funkcia v týchto tvrdých podmienkach transformácie nielen našej ekonomiky, ale celého prechodu hospodárstva od papierovej ekonomiky k tvrdému finančnému riadeniu firiem. Je to krutá daň. Zrejme sme si pred rokmi neuviedomovali, čo znamená tvrdý kapitalizmus. To je moc peňazí! To je diktát ekonomiky pred politikou a nie naopak. Všetko sa musí prispôbiť jednému diktátorovi, a to moci peňazí. Z peňazí žijeme, alebo chceme byť sme žit, lenže tie, ktoré dnes dávame, nestáčia ani na dôstojnú existenciu, ale firma môže rozdeliť len toľko peňazí, koľko si na seba zarobí. To je tvrdý zákon konkurencie, tvrdý zákon trhu, ktorému sa musíme prispôbiť. Kto sa neprispôbi, z toho trhu musí, žiaľ, odísť. Musíme sa prispôbiť týmto tvrdým konkurenčným podmienkam vo všetkých súvislostiach, v oblasti majetku firmy, v otázkach technických, technologických a personálnych. Je to veľmi vážny problém. To prispôbovanie v našom prípade sa deje veľmi pomaly, teda nie takým tempom, aké si vyžaduje čas, ktorý je neuprosný a čas je našim najväčším nepriateľom. Chcel by som len pre porovnanie povedať asi to - to nie je vymysel z mojej hlavy, ale z iných hľad, ktoré sú dnes stredobodom pozornosti - z vrcholov manažéri sa podujali zachraňovať to, čo mnoho raz už z niektorých oblastí nie je ani zachrániteľné.

Ja som hrdy na to, spolu aj s ďalšími členmi vedenia spoločnosti, že ešte do dnešného dňa sme dostávali výplatu. Iní aj na teritórii Nových Zámok aj v iných mestách takého problému, žiaľ majú. Treba sa pozerať s otvorenými očami na to, ako sa vyvíja celé národné hospodárstvo či oblasti regiónu N. Zámky, ako sa vyvíjame my. Žijeme v tvrdých konkurenčných podmienkach, a tým sa treba sústávne prispôbovať. Máme obrovský rozsiahly majetok, na druhej strane tu máme aj obrovský

záväzok, čo sme to vlastne sprivatizovali spolu s vami, ale my sme dnes majtella dlhov, nie majtella akcií, ktoré by prinášali peniaze, teda ďalšie peniaze z rozdelenia zisku. My sa do toho stavu musíme svojím spôsobom dopracovať.

Žiaľ, tretí rok sa tak nedeje. Nedeje sa tak preto, to musíme vedieť, že čiastočne tie problémy spôsobujú hlboké straty, ktoré dosahujú stovky miliónov korún. Hovorilo sa o nich a sú to strašidelné čísla. Asi polovica týchto strát je noslivým dedičstvom minulosti, ktoré pozostávalo z toho, že sme tu mali také aktíva, napr. materiálové zásoby v hodnote 80 mil. korún, ktoré pre ďalšiu našu činnosť nevieme použiť. Je to aj vážne varovanie preto, že vlastne pomerne dobre sme platili zodpovedných pracovníkov za to, aby kúpovali pre chod firmy také materiály, ktoré firma potrebuje. Žiaľ, s hrôzou sme zistili, že tu čiastku 80 mil. korún len čiastočne vieme speňažiť. To je len jedna zložka z toho, čo sme spolu s vami sprivatizovali. Druhá zložka je krutou daňou tej doby, keď všetci podnikatelia legálnym spôsobom vybrali naše sklady hotových výrobkov a v značnom rozsahu, a za odobraný tovar nikdy nezaplatili. Sú to aj objektívne aj subjektívne príčiny.

Neospravedlivo je v tom je, že okrem týchto reálnych plien, s ktorými sa teraz musíme vysporadúvať, predchádzajúce vedenia dali fiktívne do účtovníctva aj také položky, ktoré opticky vyzerali, že sú to budúce peniaze, ale to boli peniaze dopredu stratené. Mám na mysli desiatky miliónov korún penalizačných akcií, aktív, ktoré z účtovníctva idú von - sú to obrovské straty. Dokonca boli aj také penalizačné dodávky, ktoré v roku 1994 boli usku-točnené, ale už boli dávno premlčané, pretože pochádzali z rokov 1991 - 92 a podľa Hospodárskeho zákonníka ich bolo možné uplatniť do polovice roku 1993. A pre-

to sú tie čísla strát také hrozivé. To by bola oblasť pohľadovok.

Okrem toho, aby sme nekritizovali len našich predchodcov, máme aj my svoj podiel z hľadiska hospodárstva vynakladaných prostriedkov. Mám na mysli predovšetkým obchody, pri ktorých nás niekto dobehol a podviedol, čo by sa tiež nemalo stávať. Ďalšie straty vznikajú z nezvládnuteľného majetku. Máme obrovský majetok v účtovných hodnotách, ktorý nám dnes produkuje straty. Život smeruje k tomu, že pokiaľ nie sme v stave zvládnúť hospodárenie s týmto majetkom my, musíme sa zveriť iným, ktorí ho budú schopnejšie využívať. Dnes platí zásada, že všetko musíme prinášať peniaze. To, čo neprináša peniaze, s tým sa - či chceme alebo nechceme - musíme rozlúčiť. Lepšie je, keď sa rozlúči dobrovoľne v znalosti problematiky a veci alebo sa rozlúči násilným spôsobom tak ako sa to deje teraz pod vplyvom exekútorov.

národnou hospodárstvom 29 mil. Sk. To znamená, že tých dlužníkov je viac a nie sme jediní. Sociálna poisťovňa vyrátala exekúciu pre nás ale vo výške 25 mil. Sk, ale v celom štáte je to 25 mil. Sk, zdravotnej poisťovne dlhy platíme z exekúcie majetku a sme jej dlužní asi 19 mil. Sk, ale v celom hospodárstve je to 5 mil. Sk. Nehovorím to preto, aby sme obhajovali naše postavenie, ale to je jav všeobecný a ekonomika aj v iných podnikoch je podobná našej ekonomike, len tvrdosť postupu nie je rovnaká.

Ďalší prípad. Naši odberatelia pary, bývali susedia, nás dostava a do písmena okradli o 10 mil. Sk a vrhali politickým aj osobným vplyvom a určité našej zhovievavosti nás obrali o ďalších 5 mil. Sk. Navýše sa hádalo, že Elektrosvit je príčinou zániku Nokofritu, kde došlo k niekoľkonásobnému reprivatizovaniu majetku. Nakoniec došlo k vyhláseniu

## VŠETKO MUSÍ

Bol prijatý zákon, ktorý je tvrdý a nekompromisný a exekútor má také právomoci, že dnes je najsilnejším mužom na Slovensku. Smeruje to k zvýšeniu finančnej disciplíny, k plateniu dlhov. Chcel by som však upozorniť, lebo sa nám zdá, že tento tlak exekútorov nie je rovnaký na všetkých. Žiaľ, aj tá spravodlivosť asi má rôzne metre a neblie ten meter každého rovnako. Som presvedčený, keby takou silou akou zakročil voči nám aj voči iným firmám, ktoré majú väčšie záväzky, tak sa tu zruší prebehom dvoch - troch mesiacov celé hospodárstvo, celé ekonomika Slovenska. Tvrdí voči nám postupuje za ďaleko menšie nedoplatky daňových úrad, colnica, sociálna a zdravotná poisťovňa a očakávame, že v najbližšom období aj úrad práce.

Tieto problémy sú obrovské. Pre porovnanie chcem povedať jedno. Zverejňujú sa čísla. Daňových nedoplatkov je v celom

konkurzu asi deň - dva predtým. Keď my sme mali pripraveného exekútora, aby sme vymohli svoje peniaze. Problémom je, že naše peniaze sú v Nokofritu stratené, ale máme tu exekúcie z Čiech za dodané uhlia. Ďalší príklad nezmyslu. Zákon o exekúcií platí len na Slovensku a neplatí v Čechách. My máme svoje pohľadávky - a nielen náš podnik - v Čechách a sú odsúvané do šúflika, ale naše záväzky, ktoré máme voči bývalým "bratom", si odkupujú slovenskí žoldnierci za oveľa nižšie sumy a využívajú tvrdosť zákona o exekúciách, a tak likvidujeme sami seba. Nehovorím to na našu osobnú ochranu, ale treba vidieť určité súvislosti.

Chcem podotknúť ešte niektoré nepriaznivé javy, ktoré sa vyvíjajú. Nás najviac zaujíma otázka miezd. V hodnotení človeka, jeho práce je 6 400 - 6 800 Sk, čo je priemer, je veľmi nízky a jeden možno z najnižších. My si to uvedomujeme, nie je to jednoduché, ale tróšku by sme sa mali pozerať na tieto



negatívne javy aj z inej stránky. My vyprevádzame pracovníkov, s ktorými sa nie s radosťou lúčime. Žiaľ, musia opustiť túto fabriku, svojím spôsobom v nadštandardných podmienkach. Stretávame sa tu s názorom, že odpracovali v tejto firme 10, 20, 30 rokov, akoby to zakladalo určité práva pri odchode z tejto firmy. Ja mám taký názor na vec, že ten pracovník tu za tie roky bol platený. Prechod od socializmu do kapitalizmu som si nevy-myslel sám a musia pracovať zákony konkurencie. Táto nadštandardná výplata odstupného by predstavovala, ak by sa tak nebolo stalo, pre existujúcich pracovníkov prírastok miezd asi 300 Sk mesačne.

Chcel by som ešte povedať zásadnú vec z hľadiska toho, že 18. júna 1997 sme sa uchádzali o privatizáciu Elektrosvitú spolu s ďalšími možno 40 subjektami. Nakoniec bol pripiknutý ako firma zamestnanecko - manažerskej spoločnosti ELSVIT za cenu, ktorá bola zverejnená - za 40 mil. Sk a 200 mil. Sk budúcich záväzkov spočívajúcich v investíciách. Tu je jasný prípad toho, že ako

Predseda predstavenstva a.s. Jozef Šutka podčiarkol:

## Máme jediná šancu: PREŽIŤ

Dokončenie z 3. str.

a fabrika nerobí. My sme neboli takí chytří a vlastne často ani nie sme. Poviem však - už som to tu kedysi povedal. Vystúpil jeden politik (J. F. Kennedy v inauguračnej reči v roku 1961 - pozn. red.) a vyzval národ: "A tak mojím drahí Američania, nepýtajte sa, čo môže urobiť pre vás krajina, pýtajte sa, čo môžete urobiť pre svoju krajinu." Toto by malo byť naše heslo. A berme si vzor z našich dýchodcov, akí sú súdriži a takí by sme mali byť aj my. Narážam na to, akým spôsobom sa tu narába s informáciami, polopravdami v krme, veľkide a ľudia s tým chodia a potom majú pocit, že čosi sa tu deje. My osobne, ako sme tu spolu s vami, máme jediná šancu, jediná jednu: PREŽIŤ. Pri prežití však musíme držať pohromade. Keď nebudeme,

zomrieme. A skutočne tá riadiaca moc, ktorá tu bola spomínaná, bola posunutá do rúk konateľom. Nechcem tým povedať, že sme sa vzdali moci, ale časť sme presunuli konateľom, ktorí sami vidia, ako narážajú na spúšťa problémy. Len toľko by som k tomu dodal, že málokeď sa stretávam s niečím takým, že pride zamestnanec a povie: "Toto nerobíme dobre, podme takto!" Aj za cenu, že sa pohádame, prídeme na to, čo je určite správnejšie. Čiže treba prichádzať aj s nápadmi, pretože komunikácia spočíva na tom. Ja hovorím: "Rozumiete mi?" a tá druhá strana musí hovoriť: "Nerozumiem, vysvetli mi!" Vysvetľujem, zakľaf sa vzájomne nepochopíme.

Niekoľko slov k otázke odstupného. Áno, aby ste pochopili to, čo povedal Ing. Dolobáč. Odstupné preňho z hľadiska ekonomiky a z hla-

diska desiatich miliónov vyplatených na odstupnom, je kategória, ktorá mohla byť rozdelená medzi vás. My však vieme, že o tom jasne hovorí zákon, ktorý bol z hľadiska medzinárodného práva subsumovaný do právneho systému SR.

Prečo som hovoril o informáciách? Vaša konferencia sa nesie aj v znamení, že aj my teraz poskytujeme istú mlieru informácií priamo vám. Vieme, že sme povinní v zmysle zákona poskytnúť informácie, ale vieme aj to, ako sa s nimi narába. Už som spomínal.

Na záver. Budeme sa snažiť aj naďalej, aby sme zachránili fabriku, aby sme prežili, aby Elektrosvit ďalej existoval v teritóriu Nové Zámky, a nielen N. Zámky, aby to bola kategória, ktorá mala a bude mať aj ďalej dobré meno. Toto je aj vo vašich rukách!

## PRINÁŠAŤ PENIAZE

dokážu demagógie narábať s číslami. Niektí si myslí, že je to veľmi lacné. Ja hovorím, že korunadvadsať je veľa. Nemožno vytiahnuť z fabriky dve - tri čísla a týmito operovať, dokonca na verejnosti. Treba sa pozerať na firmu ako na celok, predovšetkým na záväzky, ktoré táto firma má a nikto nikdy jej ich neodpusti. Na tomto skrachoval celý model revitalizácie, že mnohí si myslí, že niekomu v tejto republike bude odpustené. Záväzky nie. Pokiaľ sa firma nedokáže s nimi vysporiadať, musí, žiaľ, zaniknúť.

Chcem povedať, že so všetkými záväzkami, vyplývajúcimi voči FNM, sa zamestnanecká spoločnosť vysporiadala, ale musím povedať, že na úkor prevádzkových nákladov, na úkor ďalších strát a straty pracovných miest. Veľká nevýhoda tohto modelu privatizácie je, že noví vlastníci, a to sme my všetci, neprinášajú do tejto firmy kapitál. A ten kapitál a peniaze tu roky dožadú

chýbali a chýbajú. Žiaľ, aj dnes, o to je to zložitejšie a náročnejšie.

V otázke bola reč o akciách. Čo je to akcia? Akcia je cenný papier, ktorý vyjadruje právo hlasovať a právo mať podiel na zisku ako dividendu, ale to neznamená mať právo na majetkový podiel. Preto k tomu takto pristupujeme? Pri týchto problémoch, ktoré sme mali, sme tieto akcie zaknňovali ako verejne neobchodovateľné, pretože do procesu transformácie by sa nám tu vnašali pokusy zneužiť príp. nových vlastníkov alebo uchádzačov o túto firmu.

Chcem vám povedať jednu vec, že tieto akcie momentálne sú bezcenným papierom. Poviem to zhruba na číslach. Keď sa podpísavali zmluvy, už v tom čase bolo základné imanie 529 mil. Sk. V ďalšom roku sme museli znížiť základné imanie na 316 mil. Sk. Dodnes obchodný súd nezapsal toto zníženie, pretože je to veľmi vážny krok z hľadiska

obchodovania, lebo všetci veritelia sa začínajú a začínajú uplatňovať svoje práva. Preto to hovorím? Straty, ktoré sme spomínali, znižujú vlastne cenu akcií. Ak k tomu prirátame ešte očakávanú stratu 164 mil. Sk, t. zn. že ešte dôjde k ďalšiemu zníženiu ceny akcií. Preto sme ich nevydali momentálne. A kým nevyrobíme peniaze, sú bezcenným papierom. Nuž, všetci sme sprivatizovali "de jure", ale "de facto" sme sa firmy nezmocnili tak, aby nám prinášala peniaze aj do našich vreciek.

Tri roky sme sa nevedeli vysporiadať so všetkými

problémami. Hovorili sme o otázke moci. Aby sme si neuzurpovali ekonomickú moc, poddelili sme sa s ňou aj vo vzťahu k zamestnancom. Dôsledkom sú organizačné zmeny a vznik deštruktívnych spoločností v podobe s.r.o., ktoré by mali priniesť pozitívne trendy. Každá je osobitná a špecifická. Kľúčovú spoločnosťou je s.r.o. Svetitlá. Táto s.r.o. musí vyprodukovať mesačne výrobky za 30 mil. Sk, iba tak budú mať zmysel kroky, ktoré sa prijali v záujme prosperity jednotlivých s.r.o., ale aj celku.

Ing. Viliam Kvašňovský, konateľ s.r.o. Svetitlá

## Prvé skúsenosti

Ing. Viliam Kvašňovský, konateľ s.r.o. Svetitlá v diskusii rozobral situáciu od vzniku s.r.o., ale súčasne odpovedal aj na otázky, v ktorých išlo o úhradu prípatkov za nadčasy z predošlých období a o nedostatok teplej úžitkovej vody v druhej a v tretej zme. V súvislosti s pôsobením novej organizačnej štruktúry povedal:

- Za tri mesiace roka 1997 sme sa pasovali so známymi problémami, ktoré vyplývali z nedostatku materiálu, resp. z nedostatčného finančného krytia na nákup materiálu. Cieľom je dopracovať sa ku kladnému hospodárskemu výsledku. Konečne s.r.o. získala úver, ktorý poskytlá VÚB. V závere marca má montáž plnú ruky práce a nadčasuje sa, aby sa dosiahol mesačný objem výroby 30 mil. Sk.



## Roztopiť snehovú guľu problémov

*Dokončenie z 3. str.*  
sortimentálnej skladbe, v akej to požadová náš zákazník. Nebolo to preto, že by sme nevedeli či nechceli vyrobiť, ale predovšetkým preto, že sa nám vyrábalo veľmi ťažko: nebolo z čoho a za čo vyrobiť, teda je to v peniazoch - nebolo na materiál, energiu, mzdy, odvody z miezd, dane, na splácanie úverov atď., atď. - o tomto by sme mohli veľa hovoriť. Stále sú tu problémy, ktoré nás spraviajú za minulosti a súvisia i s dnešným vývojom.

Esťe niekoľko čísel o hospodárskych výsledkoch našej a.s. V roku 1995 sme dosiahli, žiaľ, stratu 185 mil. Sk, v roku 1996 to bolo 155 mil. Sk - stále niečo desivé - a bohužiaľ za predchádzajúci rok sme priblížili v týchto reláciách, aj keď mierne pod týmto číslom.

Abý som to zhrnul. Trváajúca vysoká stratovosť našej a.s., vysoké nákladovosť, neúmerne úroky, resp. splácanie úrokov z predchádzajúceho úveru, je to množstvo záväzkov voči štátnym organizáciám a inštitúciám, či už je to zdravotná a sociálna poisťovňa, colnica, daňový úrad, mesto, obec, atď. - sú

to dnes už také čísla, že skutočne bolo potrebné začať niečo vážne robiť. Keď sa k tomu pridá nízky objem výroby kužívaného majetku, ktorého ešte stále máme toľko, koľko nepotrebujeme k zabezpečeniu súčasných požiadaviek nášho obchodu, nízka produktivita práce, určitá prezamestnanosť voči rentabilita - toto všetko boli aspekty, ktoré nútili vedenie a.s. pristúpiť k radikálnemu riešeniu situácie. Výsledkom toho boli tie organizačné zmeny, ktoré dnes všetci prežívame naplno.

Čo sa sledovalo touto organizačnou zmenou? Bola to snaha vytvoriť "normálne" podnikateľské prostredie pre rok 1998 a nasledujúce roky. Dnes je situácia taká, že ako sa vyrovnáme so všetkými problémami, závisí najmä od konateľov dcérskej spoločnosti, závisí to od nás i od vás všetkých. Tie problémy z minulosti, ktoré tu boli, zostali na a.s., čiže s.r.o. by mali ďalej fungovať nezávisle minulou, ale praveď je, že sa začínajú "vyrábať" nové problémy podobného charakteru. Situácia, ktorú

prežívame teraz v tejto firme, je vari najzávažnejšia od jej vzniku, ale sa nazdávam, že stále sme v stave, kedy sme schopní tento nepriaznivý vývoj zvrátiť. Otázkou je, že ako? Je to na našich podnikateľských zámeroch postavených na tento rok. Nakoniec hospodárske výsledky našich dcér sú na hranici zisku a straty, ale podnikateľské zábery neuvažujú a s tým, že by sme t.r. mali ukončiť stratami.

Je potrebné realizovať zefektívnenie všetkých našich činností centralizáciou výrobných činností, obchodných a skladových priestorov.

Na čom stojí podnikateľský záber a.s.? Sú to dva piliere, ktoré zostali na zvyšku 60 pracovníkov, zostávajúci v a.s., a trend znižovania počtu, žiaľ, bude musieť naďalej pokračovať. Tími dvomi piliermi sú predovšetkým: predaj nepotrebného majetku, ktorý nie sme schopní efektívne užívať, či je to už predaj charakteru nehnuteľností - budov, stavieb, strojov, zariadení, ale i plné sklady materiálu, ktorý tam už roky leží a ovplyvňuje hospodárske výsledky. Dru-

hým piliérom je vymáhanie pohľadávok, čiže to, čo nám dlhujú naši obchodní partneri a čo je naše a treba o to zrejme vehementnejšie začať. Verím, že východiská z tejto situácie, ktoré som načrtol, sa nám podari zvládnuť a spoločne sa s nimi popasujeme.

Na otázku čo robí a ako sa snaží dozorná rada pomôcť a zastaviť úpadok firmy Ing. Pétery odpovedá:

- Dozorná rada (DR). Tak ako to už vyplýva z názvu tohto orgánu, takisto to vyplýva z Obchodného zákonníka a stanov, poslaním DR je predovšetkým dozerať na hospodárenie spoločnosti, DR má právo nahliadať do všetkých dokladov a vôbec do dokumentov spoločnosti, súvisiacich s hospodárením spoločnosti. Nazdávam sa, že toto DR aj robí. Nevie, či DR má v rukách páky, ktoré by mohli nejakým odoštatným spôsobom ovplyvniť kroky predstavenstva alebo ako ten pýtajúci sa hovorí, zastaviť pád firmy. DR pravidelne, takmer mesačne rozoberá hospodárske výsledky organizácie - tieto berie na vedomie. Členovia DR, ktorí sú v nej volení zamestnancami, pravidelne informujú vrcholný orgán OZ KOVO o dianí v a.s. a o jednotlivých zasadnutiach DR. Od októbra predchádzajúceho roka DR je trošku v inej polohe, ako bola predtým, pretože tu vznikli samostatné obchodné spoločnosti, ktoré majú vlastné štatutárne orgány, majú konateľov a majú vlastné DR. Tu oblasť pôsobenia DR a.s. je podstatne oslabená.

### Správa o činnosti ZO OZ KOVO Elektrosvit Nové Zámky, a.s.

*Dokončenie z 2. str.*  
zmeny aj do všeobecnej časti kolektívnej zmluvy, hoci táto bola platná do konca t.r. Najzložitejšie dojednávania - ako už tradične - boli o mzdovom predpise. Stále majú pokračovanie na jednotlivých spoločnostiach - zajtra so s.r.o. Služby. Predpokladáme, že o priebehu vyjednávania máte dostatok informácií, nakoľko vyjednávačmi za zamestnancov boli vaši predsedovia. Pokiaľ nie, sme pripravení odpovedať na vaše dotazy.

V priebehu roka sme v zmysle uznesenia poslednej konferencie prispôbovali odborovú organizačnú štruk-

túru podnikovej. Desiat dielenských výborov sa pretransformovalo na päť. Na každej spoločnosti máme teraz dielenský výbor a pri závodnom výbore bola vytvorená Rada predsedov.

detký tábor a niekoľko zájazdov. Pozornosť sme venovali aj telovýchove, kultúre a školeniam členov závodného výboru. Časť prostriedkov bola uvoľnená na investície do RS

sme aj jednému detskému sociálnemu ústavu, ale takisto dostali odmeny naivi členovia - darcovia krvi. Prispeli sme aj na kopto postihnutým záplavami.

Ako vari vidíte, museli sme za vašej podpory v priebehu roka rokovať, ale aj riešiť mnoho závažných problémov. Naše rozhodnutia zostávajú na posúdenie členskej základne.

Preto do budúcnosti si želáme, aby firma prestala upadať a začala prosperovať. My, odborári, veríme, že vy, členovia predstavenstva, konatelia spoločnosti za podpory každého zamestnanca, to dokážeme.

## Bilančná a podnetná

Už tradične závodný výbor zabezpečil pre svojich členov pozornosť ku Dňu matiek a na Vianoce. Zorganizovali sme

Svitáček, na jubileá aj na sociálne podpory. Nezabudli sme ani na našich bývalých zamestnancov - dôchodcov. Pomohli



## Pomenovať veci pravým menom

Dokončenie z 3. str.

Chcem tým povedať jedno. Zrejme riešenie tohto problému je v inom. Samozrejme, vy musíte hľadať riešenia tu, ale pochybujem, že sa pohnete nejakým spôsobom dopredu len tým, že si budete opakovať to jakešovské "viace a lépe", to asi nie. Skutočné dôvody ležia niekde mimo a ja verím, že tak odznel aj apel na vás, že sa chopíte aj svojich už dnes vlastnických a spolukapitálnych práv a určitým spôsobom s nimi naložíte. My, ako odborári, rozvíjame v súčasnom období celý rad rôznych aktivít, pretože tak ako sa stretávame teraz s vami, takisto sa stretávame ja a moji kolegovia z ostatných krajov a regiónov čím ďalej tým častejšie s kolegami a kolegiami a čím ďalej tých stretnutí neradostných je omnoho viacej. Žiaľ, musím to skonštatovať, lebo som sem neprišiel preto, aby som tu niečo natieral narúbovo.

A často dostávam otázku: "ČO VY TAM HORE, ČO S TÝM BUDETE ROBIŤ?" Tu nejde len o nás tam hore, pretože odborári sme my všetci a riešenia musíme hľadať všetci a takisto tých riešení nemáme priveľa. My nemáme v rukách masové prostriedky, my môžeme len občas niečo povedať, väčšinou aj s tým sú problémy, pretože často dochádza k tomu, že sme obvinení, že sme ťažko poškodili záujmy firmy atď. Na mňa osobne už boli dva pokusy udať ma na súd za poškodenia záujmov firmy - nie vo vašej firme. V podstate máme jednu jedinú možnosť, to znamená hovoriť spolu, hľadať riešenia a pomenovať veci pravým menom.

Spoemením aktivitu, ktorú sme uplynulý týždeň rozvinuli v rezorte strojárstva. O čo išlo? Klasický príklad. Zamrlo kolektívne vyjednávanie kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa, naše požiadavky narazili na jednoznačný odpor vyjednávačov zo strany strojárov a zrazu vznikol problém, čo s tým ďalej. Nedávno som si vystríhli jednu 8 - 9 riadkovú správičku z Čiech, kde došlo k obdobnému problému pri vyjednávaní KZ vyššieho stupňa v podnikoch českých elektrozávodov. Správa znela tak. Že nastal problém, vyjednávači sa nedohli, pretože odborári požadovali 10 percent a zástupcovia manažmentu ponúkali len 8. Hneď ďalší deň sa odborári zaktivizovali a zhruba z 10 tisíc zamestnancov 8,5 tisíc okamžite podpísalo, že je ochotných ísť do ďalších aktivít aj do tvrdého ostrého štrajku. Toto je to, čo by sme mali, my, odborári v takýchto situáciách robiť.

Keď sme rozvíjali svoje aktivity a behom niekoľkých dní som musel obehnúť aj niekoľkokrát všetky strojárské fabriky v Nitrianskom kraji, priznám sa, že som nič chodil s malou dušičkou, lebo čo si budeme nahovárať, vieme veľmi dobre, ako je to v týchto prípadoch. Viete veľmi dobre, ako sa organizujú verejné zhromaždenia, mítingy, nedajbože hovoriť o nejakých výstražných štrajkoch. Proste neangažovanosť, strach a apatia medzi nami je skutočne veľká. Napriek tomu som prekvapený záujmom, ktorý sme vzbudili u radových členov a bol som prekvapený mierou podpory, ktorú som od nich dostal. Samozrejme aviza o tom okamžite išli zamestnávateľom príslušného zamestnávateľského združenia a hneď začali dymčať telefóny, hlavne na centrále v Bratislave, že: "Čo to je, čo to zase vymýšľate za aktivity, čo to má znamenať, atď." Moje slová nie sú apelom, aby sme išli do ulíc a štrajkovali, v žiadnom prípade žiadna revolúcia sa nekoná, ale musíme si byť vedomí toho, že jedine aktivizácia, to je naša najsilnejšia zbraň.

To sme si uvedomili na pôde OZ KOVO, ako aj na pôde Konfederácie OZ. Aj preto organizujeme v nasledujúcom období celý rad stretnutí, zhromaždení a mítingov. (V N. Zámkoch bol 1. apríla t.r. v DK Kovák.) Vieme, že toto nestačí, lebo ľudia pri mašinách často nevedia, čo sa deje na vyššej úrovni a nie sú identifikovaní s tými problémami, ktoré sú, napr. pri kolektívnom vyjednávaní. Sú podniky, ktoré nemali konferenciu 3 - 5 rokov, nemali voľby a pod. Žiaľ, taký stav je v mnohých našich organizáciách. Preto sme v rámci OZ KOVO prijali program aktivizácie, kde chceme tiež diskutovať na tieto témy minimálne so ZV a chceme zlepšiť informačné väzby.

Som rád, že tu môžem opätovne povedať, že vaša ZO patrí medzi svetlé príklady a je len na škodu, že nemôže rozvinúť svoju činnosť na pôde fungujúceho, prosperujúceho podniku. Ďakujem vám všetkým, pretože ako delegát si sedím väčšinou angažovaní funkcionári, za to, že sú tu fungujúce odbory a za to, čo pre činnosť OZ KOVO robíte. Som rád, že aspoň odborová organizácia u vás funguje. Viem, že tento manažment, ktorý tu sedí, veniesť plnú vinu za situáciu, v ktorej váš podnik je. Som však presvedčený, že sa určite nájde priestor na to, aby ste sa pohli k určitým riešeniam. Záverom vám prajem šťastie, zdravie a prosperitu a to, aby Elektrosvit sa aspoň trochu postavil na nohy a začal fungovať omnoho lepšie ako doteraz!

Správa výboru ZO OZ KOVO bola súhrnom činnosti s mnohými otvorenými otázkami. My vieme, že pôsobí tu v organizácii medzi ľuďmi strach. Vieme aj to, že ľudia strácajú postupne vieru v niečo. Ale predsa, keď aj my, čo sme odboroví funkcionári, prestaneme veriť sami seba, prestaneme veriť v schopnosť niekoho, tak potom si asi musíme položiť otázku: Načo sme tu? Lebo Buchárik s Borkovou to sú nie odbory. Odbory sú nie ani ZV. Odbory to je 98 percent zamestnancov tejto firmy alebo týchto spoločností. Čítate nie na jednom alebo na dvoch je zodpovednosť, ale zodpovednosť je na nás - na všetkých. Pokiaľ si to všetci neuvedomíme, podotýkam VŠETCI, tak tu môžeme aj za rok 1999 takto

Predsa VZO OZ KOVO

Jozef Buchárik

## Záverčné slovo

ako tu sedime, pýtať sa: "Dostaneme na budúci týždeň zálohu či o dva týždne vyplatu? Kedy dostanem ja výpoved alebo kedy môže ísť kamarát alebo rodinný príslušník niektorých?" Ja vás preto prosím, nie vyzyvám, prosím vás, snažme sa zmobilizovať, pokiaľ je to možné. My v ZV sa budeme snažiť liačiť na manažment.

Boli tu konfliktné situácie, nechceli sme dnes o nich hovoriť. Prichádzajú do rôznych hĺbok medzi odborovou organizáciou a manažmentom, ale sociálny zmliev sa udržali, ale veľakrát to bolo na hranu toho. Ale či sa páči alebo nepáči predstavu alebo konateľom, my sme tu proste na to, aby sme vykonávali určitú kontrolnú činnosť a aby sme dojednali pre ľudí, kofko je najviac možné. Pôvodne som nechcel reagovať na to, čo povedal pan Ing. Dolobáč, pokiaľ ide o odstúpenie. Ale ani jeden zo zamestnancov nechce odstúpenie. Odstúpenie je dojednané v kolektívnej zmluve. Som pema presvedčený, že sme ho dobre vyjednali. Ja by som bol najradšej, keby ani koruna sa nemusela na odstúpenie vyplatiť a bodaj by sme mali prácu a o tých 300 Sk mesačne vyššiu mzdu.

Chcel by som vás ešte raz poprosiť, snažme sa na svojich pracoviskách každý tak pôsobiť, aby sme sa v celkom pokojných svedomíoch mohli postaviť a posadiť aj na budúci rok, aby sme nemali veľké výčitky svedomia.

Materiály z konferencie spracovala: Mária Ballová



## 1. MÁJ

Čo nevidieť, tu bude MÁJ. Jeho prvý deň sa spravidla spája so Sviatkom práce. Kto iný by si ho mal pripomenúť, než pracujúci. A kto iný má bližšie k pracujúcemu človeku ako odborár? Nuž práve odborári pripravujú Celoslovenskú oslavu 1. mája na Námestí SNP v Bratislave. Začne sa o 10.00 h.

■ **TITANIC** - jeden z najúspešnejších filmov súčasnosti je na programe v Kine DK Kovák 9. - 10. apríla od 18. h. Potom sú to filmy: 11. - 12. od 17. h Anastasia a od 19.30 h Zlatýšok nikdy nezomiera (Agent 007), 14. - 15. Con Air, 16. Amistad, 17. - 19. Sedem rokov v Tibete, 24. Krajina policajtov, 25. - 26. Basket Bud, 30. apríla a 1. - 3. mája Spice world.

■ **CESTY A NÁVRATY NA SLOVENSKO** - to je titul výstavy, ktorá predstavuje milovníkom výtvarného umenia Nových Zámok a okolia diela Karola Ludovíta Libaya (1814 - 1888). Umelec je známy ako maliar vedút - krajíniek a miest. Výstavná sieň Požitavskej galérie v CK Nábřeží patrí jeho viac ako 40 farebným grafikám a akvarelom do 25. apríla t.r.

## Jubilanti

V apríli oslavuje životné jubileum päťdesiatky:  
10. Peter PLICHTA, technolog z s.r.o. Svetlidlá. Svoju pracovnú púť v Elektrosvite začal 1. júla 1967.  
K narodeniam, milý Peter, rad rokov dlhý kilometer, radosti hektolitre cele, pevnejšie zdravie od ocele, hojnosti ako v snope klásky, metráky šťastia, tony lásky zo srdca teraz žela rodina elektrosvitská celá. - pers. -

## HOLD

## vytrvalým

V apríli si pripomínajú pracovné výrocie:

## 40 rokov práce

Zoltán DUDAŠ zo s.r.o. Náradie, kde v súčasnosti pracuje ako dispečer, pričom od počiatku svojej pracovnej dráhy v roku 1958 patrí k Elektrosvitu,

Ladislav SZABO z dielň povrchových úprav s.r.o. Svetlidlá. Do Elektrosvitu prišiel pracovať v roku 1971.

Spolupracovníkom blahoželáme a ďakujeme za prácu i vytrvalosť!

- pers. -

## p o z d r a v

J a r a r n ý

Podľa severskej a indickej mytológie sa počiatky zrodu života na Zemi spájajú s transformáciou rozžiareného zlateho vajca, ktoré sa zbavilo škrupiny. Z jej zvyšku sa údajne vytvorila belagá obloha, zo žltka sa vykľulo slnko, z bielek mesiac a po každom výbuchu sa na oblohe zjavila ďalšia hviezda. Aj u nás podľa tradície vajčiko považujeme za symbol nového života, najmä na jar v čas veľkonočných sviatkov. Zvyk krásiť vajčinka na oslavu Jarnej rovnodennosti však zaviedli pred pliatimi tisícročiami Peržania. Peniaze nevyznali, ale pred Veľkou nocou už roky rokúce útočia na peňaženky krásice i čokoládové vajčká, zajace, kuriatka, a to všetko spolu s KINDER vajčkami pripomína šnepku, ktorá znáša pre výrobcov aj obchodníkov zlaté vajcia. Bez ohľadu na túto stránku konzumnej spoločnosti, želáme našim pracovníkom, čitateľom a priaznivcom do novej jari veľa optimizmu, zdravia, sil a pohody a počas sviatkov Veľkej noci mnohú potešenia aj z maľovaných či čokoládových vajčiek!

Redakčná rada

## SVIATKY

Keďže sú pred nami VEĽKONOČNÉ SVIATKY, súčasne si pripomenieme, aké štátne sviatky a dni pracovného pokoja ešte budú na Slovensku v roku 1998.

## Štátne sviatky

- 5. júl - Sviatok svätého Cyrila a svätého Metoda,
- 29. august - Výročie Slovenského národného povstania,
- 1. september - Deň Ústavy Slovenskej republiky.

## Dni pracovného pokoja

- 10. apríl - Veľký piatok,
- 13. apríl - Veľkonočný pondelok,
- 1. máj - Sviatok práce,
- 8. máj - Deň víťazstva nad fašizmom,
- 15. september - Sedemdesiatna Panna Mária,
- 1. november - Sviatok všetkých svätých,
- 24. december - Štedrý deň,
- 25. december - Prvý sviatok vianočný,
- 26. december - Druhý sviatok vianočný.

## Bájka

## O pyšnom zajkovi

Veľkonočný zajko išiel na nákupy. Zaparkoval svoje Bmw pred trhoviskom - do protismeru a ešte k tomu aj na nedovolenom mieste. Ledva si popozrel prvé krásice, za uší ho chmatol lišák, ktorý ten deň mal na políci službu. Vyzval stvorčeka, aby s Bmw vzal v nohy. Zajko povýšene odvetil, že až vtedy odfrčí, keď nakúpi. Lišák sa ovládal. Zachoval pokoj, a plnil si povinnosť. Zajkovi naporil pokutu. Ušiačik sa len pyšne napařoval a aj nad fúzy sa smial. Vypál hrdá a vystatol sa, že on pokutu hravo zaplatí, veď peňazi má dosť, lebo jeho prababička je poslankyňa. "Ej, zajačik, oheň benzínom hasí?!" Nahneval sa lišák. Pokutu zdvojnásobil. Povedal: "Keď tvoja prababička, môj milý, odvážny a drzý zajko, je poslankyňa, tak by si mal byť pre ostatných kólegov veru vzorom, a keďže ty - aj tvoja prababička s celou rodinou - žiješ z práce ich labiek, sledujú ňu, ako sa správaš!" Zajačik bol iného názoru. Ale prababička zajačica pochádzala zo starej školy. Zařadovala. Štatočného lišáka nielenže pochválili za dobre vykonanú prácu, ale aj povýšili v rebríku hodností o dva stupne. Poučenie? Kto nosí hlavu príliš vysoko, môže sa potknúť o kameňok.



## Elektrosvit

Nové Zámky  
Vychádza mesačne  
Riadi redakčná rada  
Predseda:  
František Kyselica  
Cieniovica:  
Štefan Kutia  
Bo. Imrich Mészáros  
Ing. Jozef Mikula  
Alena Racková  
a vedúca redaktorka  
Mária Ballová  
Redakcia a administrácia:  
Elektrosvit Nové Zámky a.s.  
Komárňanská 3  
94037 Nové Zámky  
E-mail:  
elektrosvit@elektrosvit.sk  
Tel.: 0817/426078-083  
k1261  
Tel.: 0817/426131  
Grafická úprava  
počítačom:  
Elektrosvit Nové Zámky a.s.  
Tlač: Copy Centrum  
firma M & A, Nové Zámky  
Registračné číslo:  
ZsKNV ZKP-5

